



"Jsme na stejné lodi"

Závazek společnosti Schindler
v oblasti inkluze a rozmanitosti



Závazek společnosti Schindler v oblasti inkluze a rozmanitosti

Ve společnosti Schindler Group uplatňujeme závazek vytvoření inkluzivního pracovního prostředí, v němž se různí jednotlivci setkávají, aby denně odváděli co nejlepší práci v zájmu více než 1,5 miliardy lidí používajících naše výtahy a eskalátory.

Jsme **inkluzivní** tím, že poskytujeme zázemí, ve kterém se lidé ze všech prostředí cítí vítáni, přijímání a povolání k tomu, aby dosahovali velkých cílů jakožto součást společnosti Schindler, čímž se podílíme na utváření výkonné a angažované pracovní síly, která nám dává trvalou konkurenční výhodu.

Jsme **různorodí**, protože využíváme bohatství zázemí, zkušeností a perspektiv, které odráží naši pestrou zákaznickou základnu i komunity, v nichž působíme. Jsme schopni plně rozpoznávat své lidské odlišnosti, které ovlivňují způsob, jakým na sebe navzájem pohlížíme jako na sobě podobné či odlišné, z hlediska například etnického původu, pohlaví, kultury, náboženství, národnosti, věku, zdravotního postižení nebo zdravotního stavu, rasy, sexuální orientace, genderové identity, genderového vyjádření, stejně jako osobnosti, preferencí a stylů práce.

Diskriminace ani obtěžování u nás nemají místo. Úcta k sobě navzájem i k našim zákazníkům a zúčastněným stranám je zásadní pro náš způsob práce. Spravedlnost a nezaujatost jsou základem procesů a obchodních postupů našich lidí.

Proč jsou inkluze a rozmanitost důležité v našich každodenních operacích?

– Naše výrobky vytvářejí inkluzivnější svět, nabízející řešení mobility pro různé potřeby. Inkluzivní uvažování se

promítá do všech aspektů práce našich inženýrů a techniků od návrhu přes instalaci až po opravy výrobků.

- Inkluze a rozmanitost by měly být pevnou součástí rozhovorů, který vede společnost Schindler se svými zákazníky či externími partnery – stejně důležitou jako rozhovory o historii firmy, o jejích výrobcích či závazku v oblasti kvality. Koncepte inkluze a rozmanitosti odrážejí naši kulturu a náš závazek vůči společnosti, v níž žijeme, a upevňují pověst společnosti Schindler jako nejlepší značky v oboru. Naše činnosti v oblasti inkluze a rozmanitosti také ovlivňují způsob, jakým utváříme spravedlivější a udržitelnější společnost a posilují naši pověst coby atraktivního zaměstnavatele, díky níž dokážeme lépe přilákat talentované lidi a udržet si je.
- Inkluze a rozmanitost jsou součástí našeho způsobu práce. Naši zákazníci představují všechny aspekty rozmanitosti. Podpora inkluze a různorodosti v rámci každodenních činností nám pomáhá, abychom se lépe propojili se svými zákazníky, protože nám poskytuje cenný zdroj různých úhlů pohledů a přístupů a umožňuje pochopit jejich potřeby.
- Tím, že utváříme různorodé a inkluzivní týmy, obohacujeme jejich dynamický potenciál a podporujeme inovativní a nápaditá řešení v rámci různých výzev našeho podnikání.

Jak se chystáme pracovat s našimi vedoucími?

Abychom koncepci inkluze a rozmanitosti uvedli do praxe a začlenili ji jako přirozenou součást našich činností, budeme své vedoucí zaškolovali a podporovat přímo v terénu, v továrnách a v kancelářích. To znamená, že budeme:

- vytvářet a udržovat bezpečné pracovní prostředí bez jakékoli formy obtěžování nebo diskriminace.
- školit vedoucí v oblasti inkluzivního chování a v tom, jak se potýkat s nevědomými předsudky, aby mohli proaktivně uplatňovat nestranné a spravedlivé postupy při každodenním rozhodování ohledně jejich týmů.
- rozvíjet vedoucí, kteří povzbuzují členy svého týmu, aby sdíleli různé úhly pohledu a zaručují, aby se každý člověk cítil oceněn, přičemž tak mohou přispět nejvíce a mohou být v práci sami sebou.
- spolupracovat s vedoucími na posílení našich zásad rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a inkluzivních výhod a jejich uvedení do praxe za účelem odstranění překážek a přilákání a udržení nedostatečně zastoupených profilů.
- podporovat lidské zdroje a vedoucí, aby udržovali úzké spojení s nedostatečně zastoupenými skupinami, aby tak porozuměli jejich zkušenostem na pracovišti, aby bylo možné lépe sponzorovat, zapojovat a udržovat různorodou kombinaci zaměstnanců.
- Proaktivní tým, že zavedeme plány inkluze a rozmanitosti a strategie nábory v každé organizaci, která předem hledá rozmanitost profilů, abychom si mohli vybrat nejlepšího možného kandidáta pro tým a společnost.

Co můžeme udělat všichni?

Inkluzivní chování může vůči svým kolegům i zákazníkům uplatňovat každý z nás. To znamená, že budeme:

- Ukazovat, že se o naše kolegy staráme tím, že se budeme vyjadřovat jako spojenci, když něco není bezpečné nebo pokud se s někým nezachází s respektem.
- Komunikovat se svými kolegy a zákazníky co nejaktivnějším způsobem, vyhýbejte se urážlivému jazyku a výrazům založeným na stereotypch.
- Zajišťovat, aby se všichni kolegové cítili součástí týmu a mohli se zapojit do diskusí a činností.
- Být otevření, zvědaví a oslavovat naše rozdíly, přičemž budeme připraveni navzájem poznávat své kultury a tradice a zasazovat se o inkluzi.
- Respektovat naše různé potřeby a možnosti, jako je flexibilita, péče o rodinu, náboženské praktiky, výběr jídla a adaptace na pracovišti.

Rozvoj našeho inkluzivního chování, vůdčích postupů a zásad umožní našim týmům a organizacím odrazet přirozenou rozmanitost našeho světa. Posílení naší inkluzivní kultury dále otevře naše uši a myslí potřebám zaměstnanců a zákazníků a zvýší naši schopnost přinášet inovativní řešení, která tyto potřeby splní.

Zdvíháme inkluzi a rozmanitost.





We Elevate ... Inkluze a rozmanitost

Schindler Management Ltd.
Zugerstrasse 13
6030 Ebikon
Švýcarsko
+41 41 445 30 60

www.schindler.com

We Elevate

Tato publikace má pouze informativní charakter a vyhrazuje si právo kdykoli změnit design a specifikace výrobků. Žádné prohlášení obsažené v této publikaci nebude vykládáno jako záruka nebo podmínka, vyjádřená nebo implikovaná, pokud jde o jakýkoli výrobek, jeho vhodnost pro jakýkoli konkrétní účel, obchodovatelnost, kvalitu nebo bude vykládán jako termín nebo podmínka jakékoli dohody týkající se výrobků nebo služeb obsažených v této publikaci. Mohou existovat drobné rozdíly mezi vtištěnými a skutečnými barvami.
Copyright © 2021 Schindler Aufzüge AG